

*Dossier*



L'ÉCOLE SUPÉRIEURE  
**DES MÉTIERS**

*Entreprise*

# Manager des systèmes d'information



CAMPUS D'ANGOULÊME | CAMPUS DE BREST

CAMPUS DU MANS | CAMPUS DE NANTES



# RECRUTEZ DES COLLABORATEURS FORMÉS À VOS MÉTIERS

## *Manager en systèmes d'information*



La formation en alternance pour renforcer vos équipes  
avec des professionnels qualifiés et transmettre vos savoir-faire

À la direction de l'ensemble du système d'information et justifiant d'une forte expertise technique, l'architecte des systèmes d'information manage les équipes informatiques de l'entreprise et participe aux décisions stratégiques qu'il décline dans son environnement.

Le recrutement en alternance vous permet de disposer d'une ressource compétente maîtrisant déjà la culture de l'entreprise et ses codes, élément indispensable pour mettre en place une stratégie et la déployer.

### Atouts pour votre entreprise

Rester compétitif et être à la pointe des nouveaux outils multimédia

- Renforcer la stratégie du système d'information de votre entreprise
- Améliorer la vision globale du système d'information
- Définir la bonne stratégie pour la rendre plus productive et compétitive
- S'entourer de personnes qualifiées pour assurer le déploiement du projet
- Embaucher un manager pour assurer le suivi et superviser les opérations

Développer votre potentiel interne

- Renforcer votre équipe par le recrutement d'un jeune expérimenté : embaucher un manager
- Bénéficier de son expérience pour apporter de nouvelles compétences
- Préparer votre futur collaborateur à la culture de votre entreprise : gagner en efficacité
- Anticiper un besoin et le pérenniser à moyen et long terme : préparer une future embauche
- Déceler les besoins internes et évaluer ceux de vos équipes
- Nommer un tuteur dans l'entreprise : responsabiliser et monter en compétence un salarié à fort potentiel et valoriser son expérience

Une fonction adaptée aux exigences de l'entreprise : **l'étudiant-salarié passe 75 % de son temps en entreprise !**

- Rythme adapté pour ne pas perturber le travail au quotidien et la gestion de vos activités ou de votre service
- Application immédiate des connaissances acquises pendant la formation: l'alternant est opérationnel dès son premier jour



#### TITRE RNCP DE NIVEAU I équivalent bac+5

Titre de niveau I « Manager en systèmes d'information »

Enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 26/05/2016 publié au JO du 07/06/2016



#### 1 SEMAINE EN CENTRE ET 3 EN ENTREPRISE

85 jours de formation en centre  
sur 18 mois



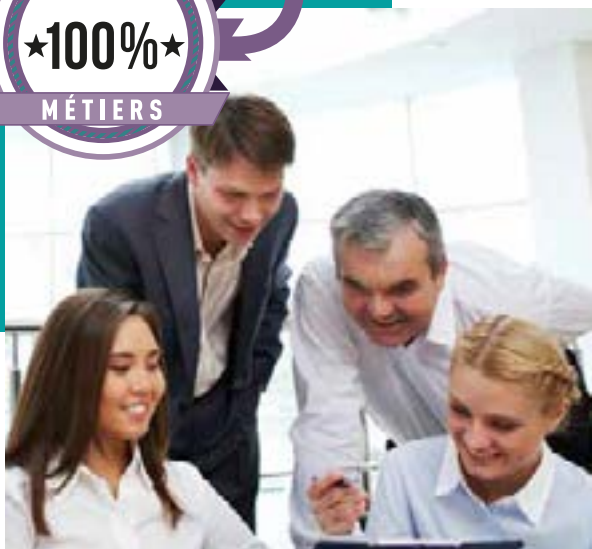
Le candidat doit être

#### TITULAIRE D'UN BAC+4

**OU D'UN BAC+3** (ou d'un titre équivalent) avec une expérience professionnelle significative en gestion de projets informatique d'au moins 1 an

### *L'atout formation :*

## **AVOIR UNE VISION GLOBALE DES SYSTÈMES D'INFORMATION**



## Missions que vous pourrez confier à l'alternant

- Initier, organiser et piloter des projets du SI (virtualisation, Cloud, migration ERP...)
- Mettre en place la gestion des plans de charge des équipes
- Mettre en œuvre des outils liés à la gestion de projet
- Gérer la mise en place de l'infrastructure informatique d'un ou de plusieurs nouveaux sites de production

## Vos campus en Région Ouest

### Campus d'Angoulême

Laurine Couty

05 45 97 83 12 | [lcouty@cesi.fr](mailto:lcouty@cesi.fr)

### Campus de Brest

Élise Le Gall

02 29 00 60 31 | [elegall@cesi.fr](mailto:elegall@cesi.fr)

### Campus du Mans

Agnès Deschamps

02 28 01 40 13 | [adeschamps@cesi.fr](mailto:adeschamps@cesi.fr)

### Campus de Nantes

Laura Allusse

02 28 01 15 50 | [lallusse@cesi.fr](mailto:lallusse@cesi.fr)

## Le programme

### Définir la stratégie de la DSI

- Enjeux de la fonction DSI
- Schéma directeur de la DSI
- Gouvernance informatique et stratégie d'entreprise
- Marketing et innovation au service de la DSI
- Développement Durable, Green IT et RSE
- Méthodologie de recherche professionnelle pour les services informatiques

### Manager la DSI

- Business Plan et création d'entreprise
- Direction d'une équipe informatique
- Gestion des conflits
- Délégation
- Négociation
- Management du changement induit par les projets IT

### Gérer le système d'information

- Urbanisation des SI
- Tableaux de bord de la DSI
- Management de projets informatiques
- Management des risques d'un projet informatique
- Cahier des charges et appel d'offres
- Gestion des coûts et des délais

### Optimiser le système d'information

- Pilotage par la valeur acquise
- Indicateurs et jalons
- Méthodes AGILES
- ITIL et son application dans l'évolution du système d'information
- Audit qualité
- Normes ISO 27000
- Droit informatique (CNIL, propriété intellectuelle...)
- AMDEC

### Maintenir son expertise et appréhender les tendances de transformation numérique

- Outils technologiques et méthodes au service de l'entreprise
- Expertise technique

### Développer ses pratiques professionnelles

- Pratique de l'anglais métier
- Communication écrite et orale

### Organiser et déployer ses compétences de Manager en systèmes d'information

- Team building : cohésion d'équipe
- Méthodologie de projet d'entreprise
- Méthodologie des écrits professionnels
- Argumenter pour convaincre

## Les autres diplômes en informatique & numérique accessibles par l'alternance

### Spécialité systèmes et réseaux :

- Responsable en ingénierie systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau II
- Gestionnaire en maintenance et support informatique - Titre RNCP de niveau III
- Technicien systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau III

### Spécialité développement :

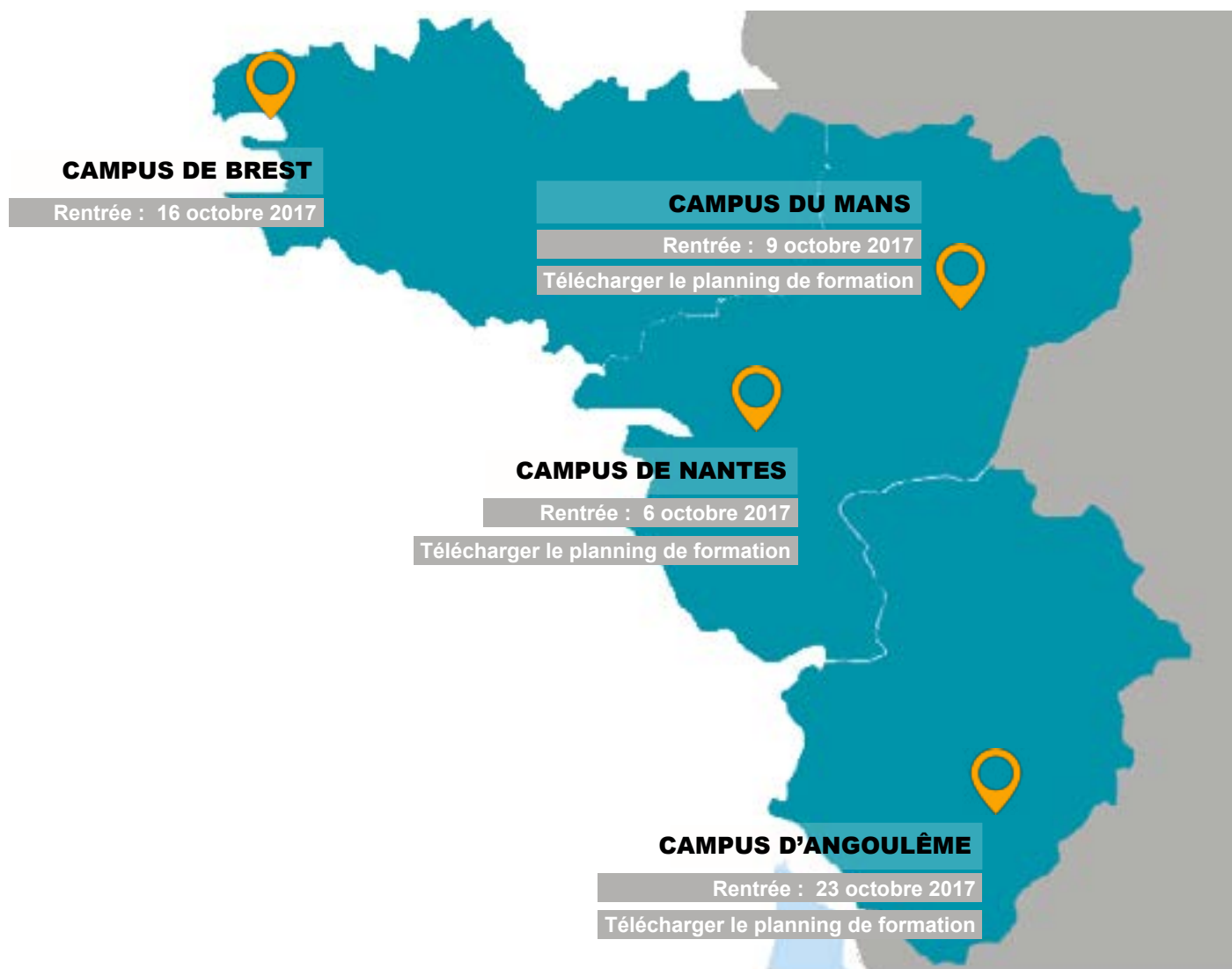
- Responsable en ingénierie des logiciels - Titre RNCP de niveau II
- Développeur opérationnel - Titre RNCP de niveau II
- Analyste programmeur - Titre RNCP de niveau III

Toutes nos formations sont sanctionnées par un titre reconnu au RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau I (équivalent bac+5), II (équivalent bac+4) ou III (équivalent bac+2).

Pour tout savoir sur le recrutement en alternance et sur la formation  
RDV sur [cesi-alternance.fr](http://cesi-alternance.fr), espace entreprise ou 0 800 054 568



## Vos campus en Région Ouest



## Vos contacts en Région Ouest

### CAMPUS DE NANTES

1 avenue Augustin-Louis Cauchy  
CS 10793  
44307 Nantes Cedex 03

**Laura Allusse** - *Chargée de recrutement*  
02 28 01 15 50 | [lallusse@cesi.fr](mailto:lallusse@cesi.fr)

### CAMPUS DE BREST

2 avenue de Provence  
29200 Brest

**Élise Le Gall** - *Chargée de recrutement*  
02 29 00 60 31 | [elegall@cesi.fr](mailto:elegall@cesi.fr)

### CAMPUS DU MANS

47 avenue Frédéric Auguste Bartholdi  
Immeuble Newton  
72000 Le Mans

**Agnès Deschamps** - *Chargée de recrutement*  
02 28 01 40 13 | [adeschamps@cesi.fr](mailto:adeschamps@cesi.fr)

### CAMPUS D'ANGOULÊME

Pôle d'Excellence  
40 route de la Croix du milieu  
16400 La Couronne

**Laurine Couty** - *Chargée de recrutement*  
05 45 97 83 12 | [lcouty@cesi.fr](mailto:lcouty@cesi.fr)

# Accompagner le développement de votre entreprise

## *Guide pratique du recrutement en alternance*



Renforcer les compétences de votre entreprise et embaucher votre futur collaborateur

Le CESI, fortement engagé dans la pédagogie par l'alternance, propose depuis sa création, des cursus ouverts à ce dispositif. Son offre de formation s'est étoffée et l'ensemble de ses cycles diplômants est aujourd'hui accessible en alternance. Cette modalité permet à l'entreprise d'intégrer de nouvelles compétences par le recrutement d'un salarié en formation.

## L'alternance : mode d'emploi

### Pour qui ?

- Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emplois.

### Quel statut ?

Le contrat de professionnalisation peut-être conclu sous deux formes :

- CDD ou CDI

Lorsqu'il est en CDD, sa durée est comprise entre 6 et 12 mois, pouvant être étendue à 24 mois en fonction de la spécificité des publics et de la nature de la formation.

Le bénéficiaire d'un contrat de professionnalisation a le statut de salarié et bénéficie ainsi de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables aux autres salariés de votre entreprise.

Le contrat de professionnalisation en CDD peut-être renouvelé avec le même employeur, si le bénéficiaire prépare une qualification supérieure ou complémentaire à celle précédemment obtenue.

### Quelle rémunération ?

Les modalités de rémunération sont définies par les textes qui régissent le contrat de professionnalisation et par les accords de branche.

Moins de 26 ans

- 55% à 80 % du SMIC selon accords de branche
- 100% du SMIC ou 85% du Salaire Minimum Conventionnel

### Quel rythme ?

- Un rythme d'alternance de 3 semaines par mois dans votre entreprise permettant à l'alternant de s'y intégrer et de réaliser les projets définis avec vous

### Les plus du CESI

- Une formation métier en centre combinant théorie et pratique, devant déboucher sur une qualification professionnelle reconnue par votre convention collective ou enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles
- Un système d'évaluation des compétences acquises partagé entre l'entreprise et le centre
- Un accompagnement par un tuteur désigné par l'entreprise pour ses compétences d'encadrement et son expertise métier



## Les atouts entreprise

- Les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation ne sont pas pris en compte dans le calcul des effectifs de l'entreprise
- Une prise en charge totale ou partielle des frais de formation par l'OPCA mais aussi des dépenses liées à l'exercice de la formation de tuteur
- Solution efficace pour un besoin précis en entreprise défini avec le Cesi

### Sont concernés :

- Toutes les entreprises du secteur privé
- Les établissements ou organismes publics à caractère industriel et commercial (EPIC)
- Les entreprises de travail temporaire

**UN RYTHME ADAPTÉ AUX EXIGENCES  
DE L'ENTREPRISE : l'étudiant passe  
75% de son temps en entreprise !**



## Des métiers qui répondent à vos besoins

24 métiers regroupés dans 4 filières du bac au bac+5, en phase avec vos besoins en recrutement en alternance.



### Les métiers en Informatique & numérique

2 spécialités : systèmes & réseaux / Développement pour 7 métiers



### Les métiers en Ressources Humaines

3 métiers de l'assistant au DRH



### Les métiers en Industrie & services

2 spécialités : QSE / Performance industrielle pour 8 métiers



### Les métiers en Bâtiment et travaux publics

4 métiers du chef d'équipe au chef de projet

Titres reconnus par le RNCP : répertoire national des certifications professionnelles



## *Un dispositif gagnant/gagnant*

**LE SALARIÉ EN ALTERNANCE BÉNÉFICIE À LA FOIS D'UN DIPLÔME ET D'UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.**

**L'ENTREPRISE PEUT INTÉGRER ET ÉVALUER DANS LES MEILLEURES CONDITIONS LES RESSOURCES DONT ELLE A BESOIN**

## L'accompagnement CESI

- Préparation du parcours de formation avec le responsable formation Cesi, lui-même expert de son domaine
- Réunions tripartites (Responsable formation Cesi/entreprise/étudiant) pour définir la mission en entreprise et le positionnement de l'alternant par rapports aux objectifs attendus
- Individualisation du parcours si besoin
- Mise à disposition d'outils numériques (outils de travail collaboratifs, e-learning, construction du projet professionnel)
- Préparation au passage de l'examen (soutenance à blanc...)
- Certificat ISO 9001 qui prévoit l'évaluation régulière de la qualité de la formation par l'apprenti lui-même

## L'accompagnement financier de l'OPCA

- Le contrat de professionnalisation est régi par l'accord de branche de votre entreprise (à défaut par l'accord national interprofessionnel).
- La prise en charge financière et la validation du contrat de travail par l'OPCA sont conditionnées par les règles et les priorités définies par votre branche. Pour valider la conformité de votre projet de recrutement en contrat de professionnalisation, nos consultants peuvent vous accompagner.
- Contactez-nous !

## Pourquoi choisir le CESI ? 9 raisons pour faire le bon choix

### Notre engagement :

- Vous aider dans le recrutement de candidats motivés
- Accompagner l'alternant tout au long de sa formation en alternance
- Vous accompagner en proposant notamment des formations aux tuteurs
- Organiser des rencontres régulières entre l'alternant, le tuteur en entreprise et le CESI

### Notre savoir-faire :

- Des formations 100% métier en phase avec vos besoins
- Une expertise de l'ingénierie financière de l'alternance
- Plus de 50 ans d'expérience dans la promotion des compétences par la formation au service des entreprises et des personnes
- Une ingénierie pédagogique pour créer des dispositifs sur-mesure
- Une offre de proximité : 21 centres en France

Pour en savoir plus sur  
l'alternance et son fonctionnement  
RDV sur [cesi-alternance.fr](https://cesi-alternance.fr)



# FICHE MISSION 2017

## CESI alternance

Nom et Prénom de l'alternant-e :

### Coordonnées de l'entreprise

Raison Sociale: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Site Internet: \_\_\_\_\_

Tél:

Fax:

E-mail: \_\_\_\_\_

N° SIRET:                 Code APE:

Effectifs: \_\_\_\_\_

### Interlocuteur Administratif

Nom Prénom: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

Tél:

E-mail: \_\_\_\_\_

### Le dirigeant

Nom Prénom: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

### Le tuteur

Nom Prénom: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

Tél:

E-mail: \_\_\_\_\_

### Informations mission

Date de début: \_\_\_\_\_ Date de fin: \_\_\_\_\_ Lieu: \_\_\_\_\_

Profil(s) recherché(s):  Bac  Bac+  Débutant  Expérience \_\_\_\_\_ ans

Autres critères: \_\_\_\_\_

### Objectifs concrets de la mission en entreprise

## CONTEXTE DU PROJET

### Étapes et tâches principales à mener par l'alternant-e

### Compétences et outils à mettre en oeuvre par l'alternant-e

Date	Validation responsable mission entreprise	Validation alternant-e	Validation cesi alternance



# 22 campus en France

Aix-en-Provence

Angoulême

Arras

Bordeaux

Brest

Dijon

Grenoble

La Rochelle

Le Mans

Lille

Lyon

Montpellier

Nancy

Nantes

Nice Sophia Antipolis

Orléans

Paris-Nanterre

Pau

Reims

Rouen

Strasbourg

Toulouse



Rendez-vous sur [www.cesi-alternance.fr](http://www.cesi-alternance.fr)