

Dossier



L'ÉCOLE SUPÉRIEURE
DES MÉTIERS

Entreprise

Responsable en ingénierie des logiciels



CAMPUS D'ANGOULÊME | CAMPUS DE BREST

CAMPUS DU MANS | CAMPUS DE NANTES



RECRUTEZ DES COLLABORATEURS FORMÉS À VOS MÉTIERS

Responsable en ingénierie des logiciels



La formation en alternance pour renforcer vos équipes avec des professionnels qualifiés et transmettre vos savoir-faire

Le responsable en ingénierie des logiciels pilote les projets et anime l'équipe de développeurs en charge des applications informatiques de l'entreprise.

Le recrutement en alternance permet donc à l'entreprise de faire face à la concurrence et aux mutations technologiques en ayant des ressources expertes en applications informatiques. Votre futur collaborateur pourra améliorer l'efficacité des applications et le taux de réussite des projets.

Atouts pour votre entreprise

Être à la pointe des mutations technologiques pour assurer son évolution

- Assurer la veille technologique pour se démarquer des concurrents
- Innover et avoir un « train d'avance »
- Accompagner les évolutions en interne pour gagner en efficacité
- Embaucher un responsable pour déployer les applications informatiques adaptées

Développer votre potentiel interne

- Renforcer votre équipe par le recrutement d'un jeune à fort potentiel
- Anticiper un besoin et le pérenniser à moyen et long terme : préparer une future embauche
- Déceler les besoins internes et évaluer ceux de vos équipes
- Nommer un tuteur dans l'entreprise : responsabiliser et monter en compétence un salarié à fort potentiel et valoriser son expérience

Une fonction adaptée aux exigences de l'entreprise : **l'étudiant-salarié passe 75 % de son temps en entreprise !**

- Formation en alternance pour ne pas perturber le travail au quotidien et la gestion de vos activités et de votre service
- Application immédiate des connaissances acquises pendant la formation : l'alternant est opérationnel dès son premier jour



TITRE RNCP DE NIVEAU II équivalent bac+4

Titre de niveau II « Responsable en ingénierie des logiciels »

Enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 05/04/2012 publié au JO du 14/04/2012



1 SEMAINE EN CENTRE ET 3 EN ENTREPRISE

130 jours de formation en centre sur 24 mois

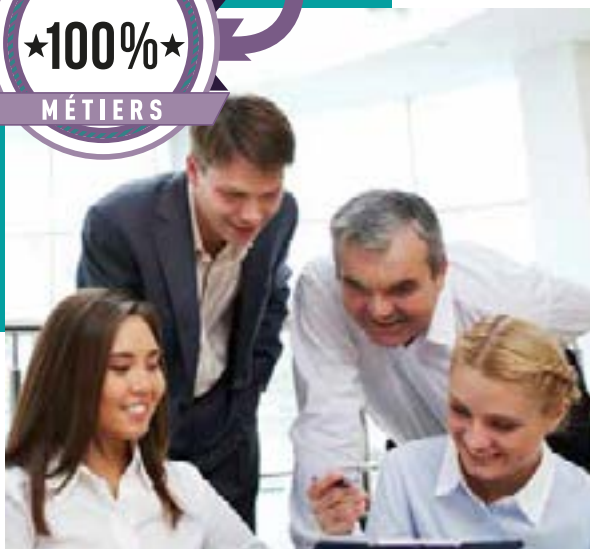


Le candidat doit être

TITULAIRE D'UN BAC+2

en informatique (ou d'un titre de niveau III équivalent)

L'atout formation :
**EMBAUCHER UN EXPERT EN
APPLICATIONS LOGICIELLES**



Missions que vous pourrez confier à l'alternant

- Concevoir, développer et mettre en œuvre des applications ergonomiques, fiables et fonctionnelles
- Gérer des projets selon une méthodologie classique ou dans le cadre de projet AGILE
- Participer à l'évolution et à la mise en œuvre des applications
- Animer une équipe technique et effectuer une veille technologique.

Vos campus en Région Ouest

Campus d'Angoulême

Laurine Couty
05 45 97 83 12 | lcouty@cesi.fr

Campus de Brest

Élise Le Gall
02 29 00 60 31 | elegall@cesi.fr

Campus du Mans

Agnès Deschamps
02 28 01 40 13 | adeschamps@cesi.fr

Campus de Nantes

Laura Allusse
02 28 01 15 50 | lallusse@cesi.fr

Le programme

Analyser, modéliser et concevoir les solutions logicielles

- Construction d'un cahier des charges
- Infrastructure des applications informatiques
- Analyse modulaire des systèmes
- Méthodes AGILE
- Méthode orientée objet, UML
- Design Patterns
- Architectures matérielles et logicielles
- Architectures Réseaux
- Architecture n-tiers
- Algorithmique avancé
- Concepts et démarche objet
- Méthode et outils de versionning
- Cycle de vie du projet de développement
- Ergonomie des applications
- Initiation aux SGBD
- Méthode Merise
- Maîtrise du langage SQL
- Développer avec PL/SQL
- Big data
- Initiation au développement WEB
- Développement Web avancé
- XML, XSL
- Référencement d'un site
- Projet d'application WEB
- Java
- Plateforme de développement java
- Java avancé
- Frameworks de Java/J2EE
- Projet d'application Java (ou .NET)
- Architecture .NET
- Langage C#
- Asp.net et Ado.net
- Développement mobile
- Programmation en Python

Organiser et piloter un projet informatique

- Essentiels de la gestion de projet
- Méthodes et outils projets
- Gestion des coûts d'un projet
- Planification des projets Informatiques
- MS Project
- Gestion des risques d'un projet informatique
- Clôture du projet

Maintenir et sécuriser les applications informatiques

- Sécurité des applications
- Référentiels qualité logiciel
- Mise en production du logiciel
- Maintien en condition opérationnelle
- Recette d'un projet informatique
- Formation et communication auprès des utilisateurs

Manager le service informatique et ses projets

- Analyse sociologique des organisations
- Fondamentaux d'ITIL
- Management d'une équipe projet
- Législation liée aux projets informatiques
- Veille technologique
- Développer ses pratiques professionnelles
- Projet Professionnel
- Pratique de l'anglais métier
- Organiser et déployer ses compétences Responsable en ingénierie des logiciels
- Team building : cohésion d'équipe
- Méthodologie de projet d'entreprise
- Méthodologie des écrits professionnels
- Argumenter pour convaincre

Les autres diplômes en informatique & numérique accessibles par l'alternance

Manager en systèmes d'information - Titre RNCP de niveau I

Spécialité systèmes et réseaux :

- Responsable en ingénierie systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau II
- Gestionnaire en maintenance et support informatique - Titre RNCP de niveau III
- Technicien systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau III

Spécialité développement :

- Développeur opérationnel - Titre RNCP de niveau II
- Analyste programmeur - Titre RNCP de niveau III

Toutes nos formations sont sanctionnées par un titre reconnu au RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau I (équivalent bac+5), II (équivalent bac+4) ou III (équivalent bac+2).



Pour tout savoir sur le recrutement en alternance et sur la formation
RDV sur cesi-alternance.fr, espace entreprise ou 0 800 054 568

Vos campus en Région Ouest



Vos contacts en Région Ouest

CAMPUS DE NANTES
1 avenue Augustin-Louis Cauchy
CS 10793
44307 Nantes Cedex 03

Laura Allusse - *Chargée de recrutement*
02 28 01 15 50 | lallusse@cesi.fr

CAMPUS DE BREST
2 avenue de Provence
29200 Brest

Élise Le Gall - *Chargée de recrutement*
02 29 00 60 31 | elegall@cesi.fr

CAMPUS DU MANS
47 avenue Frédéric Auguste Bartholdi
Immeuble Newton
72000 Le Mans

Agnès Deschamps - *Chargée de recrutement*
02 28 01 40 13 | adeschamps@cesi.fr

CAMPUS D'ANGOULÊME
Pôle d'Excellence
40 route de la Croix du milieu
16400 La Couronne

Laurine Couty - *Chargée de recrutement*
05 45 97 83 12 | lcouty@cesi.fr

Formation en apprentissage au Mans en partenariat avec :



Formations par apprentissage réalisées en partenariat avec le concours financier de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre des CFA EIA, académique et Cifop.

Accompagner le développement de votre entreprise

Guide pratique du recrutement en alternance



Renforcer les compétences de votre entreprise et embaucher votre futur collaborateur

Le CESI, fortement engagé dans la pédagogie par l'alternance, propose depuis sa création, des cursus ouverts à ce dispositif. Son offre de formation s'est étoffée et l'ensemble de ses cycles diplômants est aujourd'hui accessible en alternance. Cette modalité permet à l'entreprise d'intégrer de nouvelles compétences par le recrutement d'un salarié en formation.

L'alternance : mode d'emploi

Pour qui ?

- Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emplois.

Quel statut ?

Le contrat de professionnalisation peut-être conclu sous deux formes :

- CDD ou CDI

Lorsqu'il est en CDD, sa durée est comprise entre 6 et 12 mois, pouvant être étendue à 24 mois en fonction de la spécificité des publics et de la nature de la formation.

Le bénéficiaire d'un contrat de professionnalisation a le statut de salarié et bénéficie ainsi de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables aux autres salariés de votre entreprise.

Le contrat de professionnalisation en CDD peut-être renouvelé avec le même employeur, si le bénéficiaire prépare une qualification supérieure ou complémentaire à celle précédemment obtenue.

Quelle rémunération ?

Les modalités de rémunération sont définies par les textes qui régissent le contrat de professionnalisation et par les accords de branche.

Moins de 26 ans

- 55% à 80 % du SMIC selon accords de branche
- 100% du SMIC ou 85% du Salaire Minimum Conventionnel

Quel rythme ?

- Un rythme d'alternance de 3 semaines par mois dans votre entreprise permettant à l'alternant de s'y intégrer et de réaliser les projets définis avec vous

Les plus du CESI

- Une formation métier en centre combinant théorie et pratique, devant déboucher sur une qualification professionnelle reconnue par votre convention collective ou enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles
- Un système d'évaluation des compétences acquises partagé entre l'entreprise et le centre
- Un accompagnement par un tuteur désigné par l'entreprise pour ses compétences d'encadrement et son expertise métier



Les atouts entreprise

- Les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation ne sont pas pris en compte dans le calcul des effectifs de l'entreprise
- Une prise en charge totale ou partielle des frais de formation par l'OPCA mais aussi des dépenses liées à l'exercice de la formation de tuteur
- Solution efficace pour un besoin précis en entreprise défini avec le Cesi

Sont concernés :

- Toutes les entreprises du secteur privé
- Les établissements ou organismes publics à caractère industriel et commercial (EPIC)
- Les entreprises de travail temporaire

**UN RYTHME ADAPTÉ AUX EXIGENCES
DE L'ENTREPRISE : l'étudiant passe
75% de son temps en entreprise !**



Des métiers qui répondent à vos besoins

24 métiers regroupés dans 4 filières du bac au bac+5, en phase avec vos besoins en recrutement en alternance.



Les métiers en Informatique & numérique

2 spécialités : systèmes & réseaux / Développement pour 7 métiers



Les métiers en Ressources Humaines

3 métiers de l'assistant au DRH



Les métiers en Industrie & services

2 spécialités : QSE / Performance industrielle pour 8 métiers



Les métiers en Bâtiment et travaux publics

4 métiers du chef d'équipe au chef de projet

Titres reconnus par le RNCP : répertoire national des certifications professionnelles



Un dispositif gagnant/gagnant

LE SALARIÉ EN ALTERNANCE BÉNÉFICIE À LA FOIS D'UN DIPLÔME ET D'UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.

L'ENTREPRISE PEUT INTÉGRER ET ÉVALUER DANS LES MEILLEURES CONDITIONS LES RESSOURCES DONT ELLE A BESOIN

L'accompagnement CESI

- Préparation du parcours de formation avec le responsable formation Cesi, lui-même expert de son domaine
- Réunions tripartites (Responsable formation Cesi/entreprise/étudiant) pour définir la mission en entreprise et le positionnement de l'alternant par rapports aux objectifs attendus
- Individualisation du parcours si besoin
- Mise à disposition d'outils numériques (outils de travail collaboratifs, e-learning, construction du projet professionnel)
- Préparation au passage de l'examen (soutenance à blanc...)
- Certificat ISO 9001 qui prévoit l'évaluation régulière de la qualité de la formation par l'apprenti lui-même

L'accompagnement financier de l'OPCA

- Le contrat de professionnalisation est régi par l'accord de branche de votre entreprise (à défaut par l'accord national interprofessionnel).
- La prise en charge financière et la validation du contrat de travail par l'OPCA sont conditionnées par les règles et les priorités définies par votre branche. Pour valider la conformité de votre projet de recrutement en contrat de professionnalisation, nos consultants peuvent vous accompagner.
- Contactez-nous !

Pourquoi choisir le CESI ? 9 raisons pour faire le bon choix

Notre engagement :

- Vous aider dans le recrutement de candidats motivés
- Accompagner l'alternant tout au long de sa formation en alternance
- Vous accompagner en proposant notamment des formations aux tuteurs
- Organiser des rencontres régulières entre l'alternant, le tuteur en entreprise et le CESI

Notre savoir-faire :

- Des formations 100% métier en phase avec vos besoins
- Une expertise de l'ingénierie financière de l'alternance
- Plus de 50 ans d'expérience dans la promotion des compétences par la formation au service des entreprises et des personnes
- Une ingénierie pédagogique pour créer des dispositifs sur-mesure
- Une offre de proximité : 21 centres en France

Pour en savoir plus sur
l'alternance et son fonctionnement
RDV sur cesi-alternance.fr



FICHE MISSION 2017

CESI alternance

Nom et Prénom de l'alternant-e :

Coordonnées de l'entreprise

Raison Sociale: _____

Adresse: _____

Site Internet: _____

Tél:

Fax:

E-mail: _____

N° SIRET: Code APE:

Effectifs: _____

Interlocuteur Administratif

Nom Prénom: _____

Fonction: _____

Tél:

E-mail: _____

Le dirigeant

Nom Prénom: _____

Fonction: _____

Le tuteur

Nom Prénom: _____

Fonction: _____

Tél:

E-mail: _____

Informations mission

Date de début: _____ Date de fin: _____ Lieu: _____

Profil(s) recherché(s): Bac Bac+ Débutant Expérience _____ ans

Autres critères: _____

Objectifs concrets de la mission en entreprise

CONTEXTE DU PROJET

Étapes et tâches principales à mener par l'alternant-e

Compétences et outils à mettre en oeuvre par l'alternant-e

Date	Validation responsable mission entreprise	Validation alternant-e	Validation cesi alternance

22 campus en France

Aix-en-Provence

Angoulême

Arras

Bordeaux

Brest

Dijon

Grenoble

La Rochelle

Le Mans

Lille

Lyon

Montpellier

Nancy

Nantes

Nice Sophia Antipolis

Orléans

Paris-Nanterre

Pau

Reims

Rouen

Strasbourg

Toulouse



Rendez-vous sur www.cesi-alternance.fr