

*Dossier*



L'ÉCOLE SUPÉRIEURE  
**DES MÉTIERS**

*Entreprise*

# Responsable en ingénierie systèmes et réseaux



CAMPUS D'ANGOULÊME | CAMPUS DE BREST

CAMPUS DU MANS | CAMPUS DE NANTES | CAMPUS DE LA ROCHELLE

# RECRUTEZ DES COLLABORATEURS FORMÉS À VOS MÉTIERS

## *Responsable en ingénierie systèmes et réseaux*



La formation en alternance pour renforcer vos équipes  
avec des professionnels qualifiés et transmettre vos savoir-faire

Responsable de l'infrastructure systèmes et réseaux de l'entreprise, le responsable en ingénierie réseaux pilote les projets d'infrastructure en garantissant la sécurité informatique du système et anime l'équipe de techniciens informatiques.

Le recrutement en alternance permet donc à l'entreprise de former son futur collaborateur à la culture de l'entreprise et à son évolution, élément indispensable à la bonne efficacité de l'administration d'un réseau.

### Atouts pour votre entreprise

#### Développer l'activité, améliorer votre compétitivité

- Accroître votre productivité en améliorant l'efficacité du réseau informatique de l'entreprise
- Bénéficier d'un collaborateur capable de faire progresser l'activité numérique de votre entreprise en préconisant les évolutions d'infrastructure nécessaires
- Réaliser pendant la formation un chantier d'application adapté à l'entreprise
- Appliquer immédiatement les connaissances acquises pendant la formation
- A court ou moyen terme, c'est un retour sur investissement à la fois économique et qualitatif

#### Développer votre potentiel interne

- Renforcer votre équipe par le recrutement d'un jeune à fort potentiel
- Anticiper un besoin et le pérenniser à moyen et long termes : préparer une future embauche
- Déceler les besoins internes et évaluer ceux de vos équipes
- Nommer un tuteur dans l'entreprise : responsabiliser et monter en compétence un salarié à fort potentiel et valoriser son expérience

#### Une fonction adaptée aux exigences de l'entreprise : **l'étudiant-salarié passe 75 % de son temps en entreprise !**

- Formation en alternance pour ne pas perturber le travail au quotidien et la gestion de vos activités et de votre service
- Application immédiate des connaissances acquises pendant la formation : l'alternant est opérationnel dès son premier jour



#### **TITRE RNCP DE NIVEAU II équivalent bac+4**

Titre de niveau II « Responsable en ingénierie réseaux »

Enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 17/11/2011, publié au JO du 25/11/2011



#### **1 SEMAINE EN CENTRE ET 3 EN ENTREPRISE**

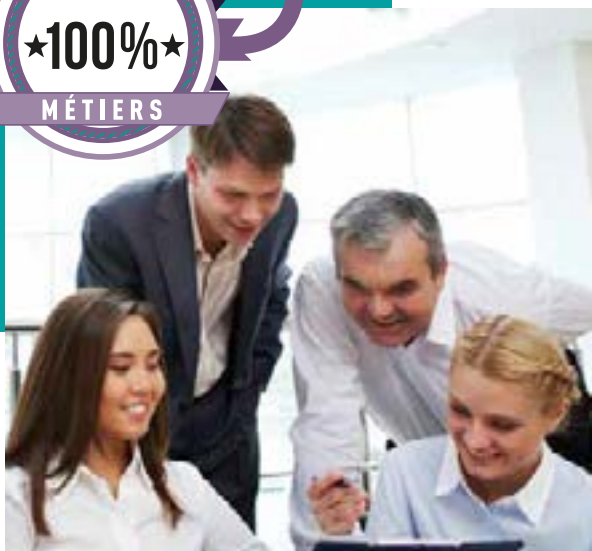
130 jours de formation en centre  
sur 24 mois



#### Le candidat doit être **TITULAIRE D'UN BAC+2**

en informatique (ou d'un titre de niveau III équivalent)

*L'atout formation :*  
**RENFORCER SA COMPÉTITIVITÉ  
EN INTERNE ET EN EXTERNE**



## Missions que vous pourrez confier à l'alternant

- Design et mise en œuvre d'une infrastructure systèmes et réseaux
- Migration et virtualisation dans le Cloud de tout ou partie de l'infrastructure
- Mise en œuvre des outils d'administration, d'automatisation et de supervision
- Fusion, refonte, migration d'Active Directory multi-sites
- Audit et sécurisation d'une infrastructure

## Vos campus en Région Ouest

### Campus d'Angoulême

Laurine Couty  
05 45 97 83 12 | [lcouty@cesi.fr](mailto:lcouty@cesi.fr)

### Campus de Brest

Élise Le Gall  
02 29 00 60 31 | [elegall@cesi.fr](mailto:elegall@cesi.fr)

### Campus de La Rochelle

Amélie Michel  
05 46 43 94 83 | [amichel@cesi.fr](mailto:amichel@cesi.fr)

### Campus du Mans

Agnès Deschamps  
02 28 01 40 13 | [adeschamps@cesi.fr](mailto:adeschamps@cesi.fr)

### Campus de Nantes

Laura Allusse  
02 28 01 15 50 | [lallusse@cesi.fr](mailto:lallusse@cesi.fr)

## Le programme

### Concevoir et mettre en œuvre les infrastructures systèmes et réseaux

- Construction d'un cahier des charges
- Systèmes d'information
- Architectures systèmes et réseaux
- Théorie des réseaux
- Cloud computing
- Administration Windows Server
- Configuration avancée des services Windows Server
- Design et implémentation d'une Infrastructure Server
- Techniques de virtualisation
- Linux : installation, configuration et administration
- Implémentation et Trouble Shooting
- VOIP
- Technologies d'interconnexion

### Organiser et piloter un projet informatique

- Essentiels de la gestion de projet
- Méthodes et outils projets
- Gestion des coûts d'un projet
- Planification des projets Informatiques
- MS Project
- Gestion des risques d'un projet informatique
- Clôture du projet

### Maintenir et sécuriser les infrastructures informatiques

- Conception d'architecture réseaux
- Conception d'une stratégie sécurité

- Powershell
- SQL Server
- Exchange Server
- Hébergement WEB
- Implémentation d'une stratégie sécurité
- Supervision
- Contrat de Service

### Manager le service informatique et ses projets

- Analyse sociologique des organisations
- Fondamentaux d'ITIL
- Management d'une équipe projet
- Législation liée aux projets informatiques
- Veille technologique

### Développer ses pratiques professionnelles

- Projet Professionnel
- Pratique de l'anglais métier

### Organiser et déployer ses compétences Responsable en ingénierie systèmes et réseaux

- Team building : cohésion d'équipe
- Méthodologie de projet d'entreprise
- Méthodologie des écrits professionnels
- Argumenter pour convaincre

## Les autres diplômes en informatique & numérique accessibles par l'alternance

Manager en systèmes d'information - Titre RNCP de niveau I

### Spécialité systèmes et réseaux :

- Gestionnaire en maintenance et support informatique - Titre RNCP de niveau III
- Technicien systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau III

### Spécialité développement :

- Responsable en ingénierie logiciel - Titre RNCP de niveau II
- Développeur opérationnel - Titre RNCP de niveau II
- Analyste programmeur - Titre RNCP de niveau III

Toutes nos formations sont sanctionnées par un titre reconnu au RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau I (équivalent bac+5), II (équivalent bac+4) ou III (équivalent bac+2).



Pour tout savoir sur le recrutement en alternance et sur la formation  
RDV sur [cesi-alternance.fr](http://cesi-alternance.fr), espace entreprise ou 0 800 054 568

## Vos campus en Région Ouest



## Vos contacts en Région Ouest

**CAMPUS D'ANGOULÊME**  
Pôle d'Excellence  
40 route de la Croix du milieu  
16400 La Couronne

Laurine Couty - *Chargée de recrutement*  
05 45 97 83 12 | [lcouty@cesi.fr](mailto:lcouty@cesi.fr)



Formations par apprentissage réalisées en partenariat avec le concours financier de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre des CFA EIA, académique et Cifop.

**CAMPUS DU MANS**  
47 avenue Frédéric Auguste Bartholdi  
Immeuble Newton  
72000 Le Mans

Agnès Deschamps - *Chargée de recrutement*  
02 28 01 40 13 | [adeschamps@cesi.fr](mailto:adeschamps@cesi.fr)

**CAMPUS DE BREST**  
2 avenue de Provence  
29200 Brest

Élise Le Gall - *Chargée de recrutement*  
02 29 00 60 31 | [elegall@cesi.fr](mailto:elegall@cesi.fr)

**CAMPUS DE NANTES**  
1 avenue Augustin-Louis Cauchy  
CS 10793 - 44307 Nantes Cedex 03

Laura Allusse - *Chargée de recrutement*  
02 28 01 15 50 | [lallusse@cesi.fr](mailto:lallusse@cesi.fr)

**CAMPUS DE LA ROCHELLE**  
8 rue Isabelle Autissier  
17140 Lagord

Amélie Michel - *Chargée de recrutement*  
05 46 43 94 83 | [amichel@cesi.fr](mailto:amichel@cesi.fr)

Formation du Mans en apprentissage en partenariat avec :



CE PROJET EST COFINANCÉ PAR LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN

# Accompagner le développement de votre entreprise

## Guide pratique du recrutement en alternance



Renforcer les compétences de votre entreprise et embaucher votre futur collaborateur

Le CESI, fortement engagé dans la pédagogie par l'alternance, propose depuis sa création, des cursus ouverts à ce dispositif. Son offre de formation s'est étoffée et l'ensemble de ses cycles diplômants est aujourd'hui accessible en alternance. Cette modalité permet à l'entreprise d'intégrer de nouvelles compétences par le recrutement d'un salarié en formation.

## L'alternance : mode d'emploi

### Pour qui ?

- Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emplois.

### Quel statut ?

Le contrat de professionnalisation peut-être conclu sous deux formes :

- CDD ou CDI

Lorsqu'il est en CDD, sa durée est comprise entre 6 et 12 mois, pouvant être étendue à 24 mois en fonction de la spécificité des publics et de la nature de la formation.

Le bénéficiaire d'un contrat de professionnalisation a le statut de salarié et bénéficie ainsi de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables aux autres salariés de votre entreprise.

Le contrat de professionnalisation en CDD peut-être renouvelé avec le même employeur, si le bénéficiaire prépare une qualification supérieure ou complémentaire à celle précédemment obtenue.

### Quelle rémunération ?

Les modalités de rémunération sont définies par les textes qui régissent le contrat de professionnalisation et par les accords de branche.

Moins de 26 ans

- 55% à 80 % du SMIC selon accords de branche
- 100% du SMIC ou 85% du Salaire Minimum Conventionnel

### Quel rythme ?

- Un rythme d'alternance de 3 semaines par mois dans votre entreprise permettant à l'alternant de s'y intégrer et de réaliser les projets définis avec vous

### Les plus du CESI

- Une formation métier en centre combinant théorie et pratique, devant déboucher sur une qualification professionnelle reconnue par votre convention collective ou enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles
- Un système d'évaluation des compétences acquises partagé entre l'entreprise et le centre
- Un accompagnement par un tuteur désigné par l'entreprise pour ses compétences d'encadrement et son expertise métier



## Les atouts entreprise

- Les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation ne sont pas pris en compte dans le calcul des effectifs de l'entreprise
- Une prise en charge totale ou partielle des frais de formation par l'OPCA mais aussi des dépenses liées à l'exercice de la formation de tuteur
- Solution efficace pour un besoin précis en entreprise défini avec le Cesi

### Sont concernés :

- Toutes les entreprises du secteur privé
- Les établissements ou organismes publics à caractère industriel et commercial (EPIC)
- Les entreprises de travail temporaire

**UN RYTHME ADAPTÉ AUX EXIGENCES  
DE L'ENTREPRISE : l'étudiant passe  
75% de son temps en entreprise !**



## Des métiers qui répondent à vos besoins

24 métiers regroupés dans 4 filières du bac au bac+5, en phase avec vos besoins en recrutement en alternance.



### Les métiers en Informatique & numérique

2 spécialités : systèmes & réseaux / Développement pour 7 métiers



### Les métiers en Ressources Humaines

3 métiers de l'assistant au DRH



### Les métiers en Industrie & services

2 spécialités : QSE / Performance industrielle pour 8 métiers



### Les métiers en Bâtiment et travaux publics

4 métiers du chef d'équipe au chef de projet

Titres reconnus par le RNCP : répertoire national des certifications professionnelles



## Un dispositif gagnant/gagnant

**LE SALARIÉ EN ALTERNANCE BÉNÉFICIE À LA FOIS D'UN DIPLÔME ET D'UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.**

**L'ENTREPRISE PEUT INTÉGRER ET ÉVALUER DANS LES MEILLEURES CONDITIONS LES RESSOURCES DONT ELLE A BESOIN**

## L'accompagnement CESI

- Préparation du parcours de formation avec le responsable formation Cesi, lui-même expert de son domaine
- Réunions tripartites (Responsable formation Cesi/entreprise/étudiant) pour définir la mission en entreprise et le positionnement de l'alternant par rapports aux objectifs attendus
- Individualisation du parcours si besoin
- Mise à disposition d'outils numériques (outils de travail collaboratifs, e-learning, construction du projet professionnel)
- Préparation au passage de l'examen (soutenance à blanc...)
- Certificat ISO 9001 qui prévoit l'évaluation régulière de la qualité de la formation par l'apprenti lui-même

## L'accompagnement financier de l'OPCA

- Le contrat de professionnalisation est régi par l'accord de branche de votre entreprise (à défaut par l'accord national interprofessionnel).
- La prise en charge financière et la validation du contrat de travail par l'OPCA sont conditionnées par les règles et les priorités définies par votre branche. Pour valider la conformité de votre projet de recrutement en contrat de professionnalisation, nos consultants peuvent vous accompagner.
- Contactez-nous !

## Pourquoi choisir le CESI ? 9 raisons pour faire le bon choix

### Notre engagement :

- Vous aider dans le recrutement de candidats motivés
- Accompagner l'alternant tout au long de sa formation en alternance
- Vous accompagner en proposant notamment des formations aux tuteurs
- Organiser des rencontres régulières entre l'alternant, le tuteur en entreprise et le CESI

### Notre savoir-faire :

- Des formations 100% métier en phase avec vos besoins
- Une expertise de l'ingénierie financière de l'alternance
- Plus de 50 ans d'expérience dans la promotion des compétences par la formation au service des entreprises et des personnes
- Une ingénierie pédagogique pour créer des dispositifs sur-mesure
- Une offre de proximité : 21 centres en France

Pour en savoir plus sur l'alternance et son fonctionnement  
RDV sur [cesi-alternance.fr](http://cesi-alternance.fr)



# FICHE MISSION 2017

## CESI alternance

Nom et Prénom de l'alternant-e :

### Coordonnées de l'entreprise

Raison Sociale: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Site Internet: \_\_\_\_\_

Tél:

Fax:

E-mail: \_\_\_\_\_

N° SIRET:                 Code APE:

Effectifs: \_\_\_\_\_

### Interlocuteur Administratif

Nom Prénom: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

Tél:

E-mail: \_\_\_\_\_

### Le dirigeant

Nom Prénom: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

### Le tuteur

Nom Prénom: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

Tél:

E-mail: \_\_\_\_\_

### Informations mission

Date de début: \_\_\_\_\_ Date de fin: \_\_\_\_\_ Lieu: \_\_\_\_\_

Profil(s) recherché(s):  Bac  Bac+  Débutant  Expérience \_\_\_\_\_ ans

Autres critères: \_\_\_\_\_

### Objectifs concrets de la mission en entreprise

## CONTEXTE DU PROJET

### Étapes et tâches principales à mener par l'alternant-e

### Compétences et outils à mettre en oeuvre par l'alternant-e

| Date | Validation responsable mission entreprise | Validation alternant-e | Validation cesi alternance |
|------|---|------------------------|----------------------------|
|      |   |                        |                            |



# 22 campus en France

Aix-en-Provence

Angoulême

Arras

Bordeaux

Brest

Dijon

Grenoble

La Rochelle

Le Mans

Lille

Lyon

Montpellier

Nancy

Nantes

Nice Sophia Antipolis

Orléans

Paris-Nanterre

Pau

Reims

Rouen

Strasbourg

Toulouse



Rendez-vous sur [www.cesi-alternance.fr](http://www.cesi-alternance.fr)